

УДК 331.556.4(575.2): 314.74: 339.9

**Шаболотов Тажимамат Тайгараевич**

*Доктор политических наук, профессор,  
заведующий отделом «Политологических исследований и экспертиз»  
Института государства и права Национальной академии наук Кыргызской Республики,  
г.Бишкек, e-mail: [shatt05@mail.ru](mailto:shatt05@mail.ru)*

**Нуралиев Нурлан Акимбекович**

*Докторант Института государства и  
права Национальной академии наук Кыргызской Республики,  
кандидат политических наук, и.о.доцента кафедры «Востоковедения»,  
Учреждение «Международный университет  
Кыргызской Республики», г.Бишкек, e-mail: [erkinbek-68@mail.ru](mailto:erkinbek-68@mail.ru),  
ORCID 0009-0003-5749-8508*

**Шаболотов Тажимамат Тайгараевич**

*Саясий илимдеринин доктору, профессор,  
Кыргыз Республикасынын Улуттук илимдер академиясынын мамлекет  
жана укук институтунун «Саясий изилдөөлөр жана экспертизалар» бөлүмүнүн башчысы,  
Бишкек ш., эл.почта: [shatt05@mail.ru](mailto:shatt05@mail.ru)*

**Нуралиев Нурлан Акимбекович**

*Кыргыз Республикасынын Улуттук илимдер академиясынын мамлекет  
жана укук Институтунун докторанты, саясий илимдин кандидаты,  
«Чыгыш таануу» кафедрасынын доцентинин м.а.,  
«Кыргыз Республикасынын Эл аралык университети» Мекемеси,  
Бишкек ш., эл.почта: [erkinbek-68@mail.ru](mailto:erkinbek-68@mail.ru),  
ORCID 0009-0003-5749-8508*

**Shabolotov Tazhimamat Taygaraevich**

*Doctor of Political Sciences, Professor, Head of the Department  
of "Political Science Research and Expertise" at the Institute of State and  
Law of the National Academy of Sciences of the Kyrgyz Republic,  
Bishkek, e-mail: [shatt05@mail.ru](mailto:shatt05@mail.ru)*

**Nuraliev Nurlan Akimbekovich**

*Doctoral student of the Institute of State and Law at the National Academy of Sciences  
of the Kyrgyz Republic, candidate of Political Sciences, Acting Associate Professor,  
Department of Oriental Studies, International University of the Kyrgyz Republic,  
Bishkek, e-mail: [erkinbek-68@mail.ru](mailto:erkinbek-68@mail.ru), ORCID 0009-0003-5749-8508*

**ВНЕШНЯЯ ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ ГРАЖДАН КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛЬНЫХ ТРАНСФОРМАЦИЙ: ДИНАМИКА, ТЕНДЕНЦИИ И ВЫЗОВЫ**

**ГЛОБАЛДУУ ТРАНСФОРМАЦИЯЛАРДЫН ШАРТТАРЫНДА  
КЫРГЫЗ РЕСПУБЛИКАСЫНЫН ЖАРАНДАРЫНЫН ТЫШКЫ ЭМГЕК МИГРАЦИЯСЫ:  
ДИНАМИКАСЫ, ТЕНДЕНЦИЯЛАРЫ ЖАНА ЧАКЫРЫКТАРЫ**

**EXTERNAL LABOR MIGRATION OF CITIZENS OF THE KYRGYZ REPUBLIC  
IN THE CONTEXT OF GLOBAL TRANSFORMATIONS: DYNAMICS, TRENDS AND CHALLENGES**

**Аннотация.** Статья посвящена исследованию внешней трудовой миграции граждан Кыргызской Республики в условиях глобальных социально-экономических и геополитических трансформаций. Рассмотрены ключевые направления миграционных потоков, их

динамика и структурные изменения за последние годы. Особое внимание уделено влиянию трудовой миграции на экономику страны, включая объемы и структуру денежных переводов, их роль в формировании ВВП, а также социальным и демографическим последствиям. Проанализированы новые тенденции, такие как диверсификация стран назначения, рост интереса к альтернативным рынкам труда, развитие цифровых форм занятости. На основе анализа предложены направления государственной политики, направленные на диверсификацию трудовой миграции, повышение квалификации работников и развитие альтернативных форм занятости.

**Ключевые слова:** внешняя трудовая миграция, Кыргызская Республика, глобальные трансформации, миграционные потоки, денежные переводы, цифровизация занятости, социальные последствия, международный рынок труда.

**Аннотация.** Макалa Глобалдык социалдык-экономикалык жана геосаясий трансформациялардын шарттарында Кыргыз Республикасынын жарандарынын тышкы эмгек миграциясын изилдөөгө арналган. Акыркы жылдардагы миграциялык агымдардын негизги багыттары, алардын динамикасы жана структуралык өзгөрүүлөрү каралды. Эмгек миграциясынын өлкөнүн экономикасына тийгизген таасирине, анын ичинде акча которуулардын көлөмүнө жана түзүмүнө, ИДПны түзүүдөгү ролуна, ошондой эле социалдык жана демографиялык кесепеттерге өзгөчө көңүл бурулду. Бара турган өлкөлөрдүн диверсификациясы, альтернативдик эмгек рынокторуна кызыгуунун өсүшү, жумуштуулуктун санариптик формаларын өнүктүрүү сыяктуу жаңы тенденциялар талданды. Талдоонун негизинде эмгек миграциясын диверсификациялоого, кызматкерлердин квалификациясын жогорулатууга жана иш менен камсыз кылуунун альтернативдүү формаларын өнүктүрүүгө багытталган мамлекеттик саясаттын багыттары сунушталды.

**Негизги сөздөр:** Тышкы эмгек миграциясы, Кыргыз Республикасы, глобалдык трансформациялар, миграциялык агымдар, акча которуулар, жумуштуулукту санариптештирүү, социалдык кесепеттер, эл аралык эмгек рыногу.

**Annotation.** The article is devoted to the study of external labor migration of citizens of the Kyrgyz Republic in the context of global socio-economic and geopolitical transformations. The key directions of migration flows, their dynamics and structural changes in recent years are considered. Special attention is paid to the impact of labor migration on the country's economy, including the volume and structure of remittances, their role in shaping GDP, as well as social and demographic consequences. New trends are analyzed, such as the diversification of destination countries, the growing interest in alternative labor markets, and the development of digital forms of employment. Based on the analysis, the directions of state policy aimed at diversifying labor migration, improving the skills of employees and developing alternative forms of employment are proposed.

**Keywords:** External labor migration, Kyrgyz Republic, global transformations, migration flows, remittances, digitalization of employment, social consequences, international labor market.

**Введение.** Миграция населения занимает устойчивое и значимое место в системе социально-экономических процессов Кыргызской Республики. Особенно ярко это проявляется в сфере внешней трудовой миграции, которая на протяжении последних двух десятилетий выполняла важнейшие функции в экономике страны: снижение безработицы, поддержание уровня жизни семей мигрантов, приток денежных переводов, формирование транснациональных сообществ и развитие человеческого капитала.

Наибольшее число граждан Кыргызстана традиционно направляются на заработки в Россию и Казахстан. Эти страны долгое время сохраняли статус ключевых направлений трудовой миграции благодаря языковой и культурной близости, наличию соглашений в рамках СНГ и ЕАЭС, а также высокой потребности в неквалифицированной и среднеквалифицированной рабочей силе. Однако, начиная с середины 2010-х годов, а особенно после 2022 года, география кыргызской миграции начала существенно меняться.

Причины этой трансформации разнообразны и комплексны. Во-первых, внутренние факторы, такие как демографическое давление (молодое население, высокая доля трудоспособных), ограниченные возможности трудоустройства внутри страны, региональные диспропорции в уровне жизни, а также стремление к профессиональной реализации, подталкивают граждан к поиску занятости за рубежом. Во-вторых, внешние обстоятельства - экономические кризисы, обострение международной обстановки, изменения в миграционных режимах принимающих стран, пандемия COVID-19, санкционная политика, - всё это создало новую архитектуру глобальной мобильности.

Кроме того, быстро развивающиеся информационно-коммуникационные технологии и цифровизация международных рынков труда стали катализатором для формирования новых каналов миграции. Онлайн-платформы трудоустройства, курсы дистанционного обучения, возможность получения визовых и образовательных услуг через Интернет - все эти механизмы облегчают поиск и доступ к новым странам и секторам занятости.

В результате на наших глазах формируется новая многовекторная структура миграционных потоков, в которой, несмотря на сохранение ведущих позиций России и Казахстана, всё чаще появляются новые альтернативные направления: Южная Корея, Германия, Турция, Япония, страны Центральной и Восточной Европы, Объединённые Арабские Эмираты, США и др. Эти изменения отражают как трансформацию внешних условий, так и внутренние стремления самих мигрантов - к легализации, социальной защите, профессиональному росту и более высокой оплате труда.

Такое смещение в географии трудовой миграции требует актуализации государственной миграционной политики, пересмотра приоритетов, расширения международного сотрудничества, развития программ подготовки трудовых мигрантов, усиления механизмов правовой и консульской поддержки, а также создания условий для безопасной, упорядоченной и легальной миграции.

### **Геополитический и экономический контекст миграционной диверсификации**

В условиях нарастающей нестабильности международной среды и трансформации глобальных рынков труда наблюдается существенное изменение направлений внешней трудовой миграции, в том числе и для граждан Кыргызской Республики. Прежде всего, стоит отметить, что санкционное давление на Россию в связи с международной изоляцией, вызванной конфликтом в Украине, стало одним из ключевых факторов, подорвавших экономическую стабильность в стране, что непосредственно отразилось на положении иностранных трудовых мигрантов. Девальвация рубля, рост инфляции и спад в строительном, сервисном и торговом секторах привели к снижению покупательной способности заработной платы. Ужесточение правового регулирования, усиление контроля за регистрацией, рост ксенофобских настроений и политизация вопроса миграции создали условия, при которых Россия утрачивает статус гарантированного и безопасного направления занятости для кыргызских трудовых мигрантов. Это подтверждается данными ряда аналитических центров, фиксирующих сокращение доли мигрантов из Центральной Азии, планирующих долгосрочное пребывание на территории РФ.

Дополнительным фактором, усиливающим тенденцию диверсификации миграционных маршрутов, является общая тенденция к ужесточению визовой и миграционной политики России и Казахстана. Ряд государств пересматривает условия допуска иностранных граждан на рынок труда, вводит новые требования к квалификациям, знанию языка, подтверждению опыта работы. Особенно это касается Германии, Польши, Чехии, где несмотря на наличие спроса на рабочую силу, усиливаются меры фильтрации. Для граждан Кыргызстана это означает необходимость повышения уровня конкурентоспособности и ориентации на официальные, программно-организованные каналы миграции.

На этом фоне растёт значимость демографического фактора в развитых странах, столкнувшихся с дефицитом трудовых ресурсов. Япония, Южная Корея, Германия, страны Персидского залива - все они демон-

стрируют заинтересованность в привлечении мигрантов, особенно в сферы ухода за пожилыми, сельского хозяйства, логистики, строительства, технического обслуживания и промышленного производства. Эти государства реализуют официальные программы набора мигрантов (EPS, TITP, SSW, Blue Card), ориентированные на легальный, регулируемый приём иностранных работников. Кыргызстан, обладая значительным молодым трудовым потенциалом, становится перспективным донором рабочей силы для таких рынков. Однако следует учитывать, что эти программы предъявляют высокие требования к уровню подготовки, знанию языка, дисциплине и адаптационному потенциалу, что требует предварительной подготовки со стороны государства и самих мигрантов.

Наряду с институциональными трансформациями миграционного регулирования, важным фактором изменений является цифровизация занятости и развитие платформенной экономики. Современные цифровые технологии позволяют гражданам искать работу, оформлять документы, проходить обучение и сдавать тесты дистанционно, без посредников. Распространение онлайн-вакансий, цифровых агентств, мобильных приложений для подбора работы, развитие фриланса и удалённой занятости в сфере IT, дизайна, перевода и других услуг формируют новые формы миграции, не привязанные к физическому пересечению границ. Это особенно актуально для квалифицированной молодёжи, готовой работать на зарубежные компании, не покидая страну. Вместе с тем цифровая миграция требует нового регулирования, повышения цифровой грамотности и обеспечения юридической защиты онлайн-работников.

Отдельное значение приобретает внешнеполитическая активизация Кыргызской Республики, направленная на расширение международного сотрудничества в сфере трудовой миграции. В последние годы отмечаются позитивные сдвиги: заключено соглашение с Южной Кореей в рамках EPS, проводятся переговоры с Японией, Германией, ОАЭ, Турцией и другими государствами о развитии программ подготовки и легального трудоустройства. Кыргызское прави-

тельство, совместно с международными организациями (МОТ, ICMPTD, MOM), организует информационные кампании, ярмарки вакансий, языковые курсы, а также формирует институциональные основы для обеспечения прав трудящихся за рубежом. Тем не менее, для устойчивого развития этого направления необходима системная координация между государственными структурами, консульская поддержка, цифровизация миграционных сервисов и создание инфраструктуры сопровождения миграции (центры, базы данных, реестры посредников).

Таким образом, геополитический и экономический контекст последних лет обусловил структурные основания для диверсификации миграционной политики Кыргызской Республики. Некоторое снижение привлекательности традиционного направления (РФ), рост спроса на мигрантов в новых странах, цифровая трансформация форм занятости и активизация внешней дипломатии формируют качественно новые условия, в которых разработка многовекторной, адаптивной и ориентированной на защиту интересов граждан модели миграционной политики становится насущной необходимостью. Этот процесс требует не только стратегического планирования, но и конкретных шагов по улучшению подготовки, информированности и сопровождения кыргызских граждан на всех этапах миграционного пути.

#### **Численность кыргызских внешних трудовых мигрантов: динамика за 2020–2024 годы**

Трудовая миграция продолжает играть важную роль в социально-экономическом развитии Кыргызской Республики. Наибольшее количество граждан страны традиционно выезжает на заработки в Россию и Казахстан, где они заняты в различных отраслях - от строительства до сферы услуг.

На основе данных Министерства труда, социального обеспечения и миграции КР, МВД РФ, международных организаций и аналитических публикаций, в таблице ниже представлена динамика численности кыргызских внешних трудовых мигрантов в ключевых странах пребывания за период с 2020 по 2024 годы.

Таблица 1. Миграционная динамика кыргызстанцев по странам (2020–2024 гг.)

| Страна                  | 2020                         | 2021      | 2022      | 2023                              | 2024                            |
|-------------------------|------------------------------|-----------|-----------|-----------------------------------|---------------------------------|
| <b>Россия</b>           | 737 000 (зарегистрированных) | 1 050 000 | 1 200 000 | ≈ 460 000 (январь), 411 226 (май) | ≈ 379 000 (по миг. учёту)       |
| <b>Казахстан</b>        | —                            | —         | —         | 65 000                            | 65 000                          |
| <b>Турция</b>           | —                            | —         | —         | 60 000                            | 61 000                          |
| <b>Южная Корея</b>      | ≈ 5 000                      | —         | 14 000    | —                                 | —                               |
| <b>США</b>              | —                            | —         | —         | 36 000                            | 36 000                          |
| <b>Европа (в целом)</b> | —                            | —         | —         | ≈ 37 000 (в т.ч. Германия – 336)  | —                               |
| <b>Великобритания</b>   | —                            | —         | —         | ≈ 6 000 (сезонно)                 | 2 500 (отправлено) + 3 000 квот |
| <b>ОАЭ</b>              | —                            | —         | —         | 11 000+                           | —                               |
| <b>Япония</b>           | —                            | —         | —         | упоминания без чисел              | —                               |
| <b>Прочие страны</b>    | —                            | —         | —         | ≈ 1 300                           | —                               |

**Примечание:** Составлено на основе анализов источников: [1;2;3;4;5;6]  
Анализ динамики

**Российская Федерация.** Россия остаётся основным направлением внешней трудовой миграции из Кыргызстана. До пандемии COVID-19 численность кыргызских мигрантов достигала пиковых значений - до 1,05 млн в 2021 году и 1,2 млн в 2022 году. Однако с 2023 года наблюдается тенденция к сниже-

нию - до 460 тыс. в начале года и до 379 тыс. по итогам 2024 года [1]. Среди ключевых причин снижения:

- ужесточение миграционного законодательства РФ;
- санкционное давление на российскую экономику;

- рост дискриминационных настроений в отношении трудовых мигрантов.

**Казахстан.** В Республике Казахстан численность кыргызских мигрантов демонстрирует стабильный рост. По оценке, к 2023–2024 годам в стране работало около 65 тыс. человек [1]. Особенность казахстанского направления заключается в маятниковой миграции - многие мигранты не регистрируются официально, осуществляя кратковременные трудовые поездки на 1 день - неделю - месяц. Географическая близость и интеграция в рамках ЕАЭС создают благоприятные условия для такой мобильности.

**Турция.** С 2023 года Турция стала одним из заметных направлений внешней трудовой миграции кыргызстанцев. По официальным оценкам, в 2023 году в стране находилось около 60 тыс. мигрантов, а в 2024 - уже 61 тыс. человек [1]. Это связано с визовой доступностью, культурной близостью и спросом на труд в сферах ухода и услуг.

**США, Южная Корея, ОАЭ и Европа.** США стали популярным направлением для трудовых и образовательных миграций - к 2024 году здесь находилось порядка 36 тыс. кыргызстанцев [2]. В Южной Корее в 2022 году работало около 14 тыс. граждан КР, преимущественно по квотам. В ОАЭ на 2023 год находилось более 11 тыс. мигрантов. Европа в целом (Италия, Польша, Болгария, и др.) принимает около 37 тыс. человек, включая Германию, где зарегистрировано лишь 336 кыргызстанцев официально [3],[4],[5].

**Великобритания и Япония.** Великобритания открывает новые сезонные и квотные программы: в 2023 году выехали 6 тыс. кыргызстанцев, а в 2024 - уже 2 500 человек, с квотой на 3 000 дополнительных мест [6]. Япония упоминается как перспективное направление, однако точных данных пока нет.

Таким образом, российский рынок труда остаётся основным, но численность мигрантов значительно сократилась с более чем 1 млн (2021–2022) до ≈ 380 тыс. (2024). Казахстан и Турция демонстрируют устойчивый рост, с численностью мигрантов около 60–65 тыс. человек. США, Южная Корея, ОАЭ и страны Европы становятся всё более значимыми направлениями. Новые рынки труда - Великобритания, Япония, страны Персидского залива - начинают набирать обороты и требуют активного участия миграционных ин-

ститутов Кыргызстана.

### **Денежные переводы в Кыргызстан в 2024 году: тенденции притока и оттока**

По данным Национального банка Кыргызской Республики, в 2024 году страна продолжала демонстрировать высокую зависимость от внешних денежных поступлений. Общий валовый приток денежных переводов в республику в 2024 году составил почти \$3 млрд, что на 10,5% больше по сравнению с 2023 годом. В то же время валовый отток составил \$445,8 млн, сократившись на 20,6%. Таким образом, чистый приток денежных средств от физических лиц достиг \$2,5 млрд, увеличившись на 18,6% по сравнению с предыдущим годом [7; 8].

Основным источником притока остаётся Российская Федерация, из которой в Кыргызстан поступило \$2,8 млрд - это около 93% от общего объёма переводов. Такое доминирующее положение России объясняется тем, что значительная часть трудовых мигрантов из Кыргызстана работает именно в этой стране. Помимо России, в список стран-доноров денежных переводов вошли США (\$62,5 млн), Турция (\$57,5 млн), Южная Корея (\$45,6 млн), Казахстан (\$6,7 млн), а также прочие государства (\$73,7 млн) [7; 8].

Что касается оттока, наибольший объём средств также направлялся в Россию - \$371,2 млн, что составляет свыше 83% всех выведенных средств. За Россией следуют Турция (\$17,2 млн), Казахстан (\$3,8 млн), Южная Корея (\$0,9 млн), США (\$0,7 млн), а также прочие страны (\$11,6 млн) [7; 8; 9]. Причинами оттока средств в эти страны могут выступать поддержка родственников, расчёты по обязательствам и деловая активность граждан Кыргызстана за рубежом.

В целом, положительное сальдо денежных переводов подтверждает устойчивую тенденцию зависимости экономики Кыргызстана от внешних поступлений, в первую очередь из России. Несмотря на то, что влияние других стран (США, Турция, Южная Корея и др.) остаётся сравнительно небольшим, их доля в структуре переводов продолжает постепенно расти. Эти данные подчеркивают важность миграционной составляющей в национальной экономике и необходимости учета трансграничных финансовых потоков при формировании государственной социально-экономической политики.

**Таблица 2. Денежные переводы в Кыргызстан в 2024 году (в млн долларов США).**

| Страна/Регион | Приток (\$ млн) | % от общего притока | Отток (\$ млн) | % от общего оттока |
|---------------|-----------------|---------------------|----------------|--------------------|
| Россия        | 2 800           | 93,3 %              | 371,2          | 83,3 %             |
| США           | 62,5            | 2,1 %               | 0,7            | 0,2 %              |
| Турция        | 57,5            | 1,9 %               | 17,2           | 3,9 %              |
| Южная Корея   | 45,6            | 1,5 %               | 0,9            | 0,2 %              |
| Казахстан     | 6,7             | 0,2 %               | 3,8            | 0,9 %              |
| Прочие страны | 73,7            | 2,4 %               | 11,6           | 2,6 %              |

**Источник:** Составлено на основе анализов источников: [7; 8; 9]

**Примечания:** Чистый приток денежных переводов составил: \$2,5 млрд. Основной объём денежных потоков связан с Российской Федерацией, как по притоку, так и по оттоку. Несмотря на доминирующее положение России, наблюдается постепенное усиление роли других стран, особенно Турции, США, Южной Кореи, стран Европы и Персидского залива.

### **Современные тенденции и трансформация внешней трудовой миграции: вызовы и новые возможности**

Современный этап характеризуется расширением новых направлений трудоустройства - в частности, в США, странах Европы, Восточной Азии и Персидского залива. Усиливается роль институционального регулирования миграционных процессов, растёт значение цифровых платформ занятости, трансформируются формы и механизмы взаимодействия между государством, частным сектором и мигрантами. Одновременно с этим сохраняются и усиливаются вызовы: правовая и социальная незащищённость мигрантов, риски эксплуатации, языковой и культурный барьер, недостаточность двусторонних соглашений о взаимном признании квалификаций.

#### *Снижение привлекательности традиционных направлений трудовой миграции: Россия и Казахстан*

Одним из ключевых факторов, повлиявших на трансформацию миграционных стратегий, стало падение привлекательности российского рынка труда. После 2022 года Россия столкнулась с широкомасштабными международными санкциями, что отразилось на уровне экономической активности, финансовой стабильности и социальной обстановке внутри страны.

Несмотря на то, что общее число мигрантов, находящихся в РФ, остаётся высоким (около 380 тыс. человек 2024 г.), снижение реальной покупательной способности рубля, рост инфляции и нестабильность рынка

труда привели к сокращению доходов трудящихся мигрантов. Помимо экономических причин, важную роль играет ужесточение правового регулирования и усиление репрессивных практик в отношении иностранных граждан:

- В 2023 году как минимум 1 900 кыргызстанцев были депортированы из России за первые девять месяцев - это выше показателей аналогичного периода 2022 года (2 200) [10];

- участились случаи отказов во въезде в РФ для кыргызстанцев [11];

- по информации российского аналитического центра «СОВА», уровень преступлений на почве ксенофобии и ненависти к мигрантам вырос на 21% в 2023 году по сравнению с предыдущим годом [12].

Таким образом, совокупность экономических, правовых и социально-культурных факторов обусловила снижение привлекательности России как стабильного и безопасного направления трудовой миграции, что в свою очередь стимулировало рост интереса граждан Кыргызской Республики к альтернативным маршрутам мобильности.

Параллельно с этим ужесточаются миграционные режимы и в других традиционных странах приёма трудовых мигрантов из Кыргызстана, в частности в Казахстане.

Так, Казахстан в 2023 году утвердил новую Концепцию миграционной политики на 2023–2027 годы, в рамках которой были введены ограничения на сроки пребывания иностранных граждан, в том числе участников ЕАЭС [13]. Установлен лимит на безвизово-

вое нахождение - не более 90 дней в течение любого 180-дневного периода [14; 15]. Уже сточён порядок получения разрешений на работу, введены меры против так называемого «виза-ран» (visa run) – краткосрочного выезда и немедленного возвращения для обхода лимитов пребывания [16].

*Рост спроса на рабочую силу в странах с демографическим спадом*

В ряде государств с устойчивым демографическим спадом наблюдается растущий дефицит трудовых ресурсов, что формирует повышенный спрос на привлечение мигрантов, в том числе из стран Центральной Азии. Согласно докладу ОЭСР «Организации экономического сотрудничества и развития» (OECD Employment Outlook 2023), рынки труда стран ОЭСР в 2023 году оставались крайне напряжёнными: уровень безработицы находился на исторически низком уровне, при этом количество вакансий значительно превышало число доступных работников. Особенно острый дефицит кадров фиксировался в секторах сельского хозяйства, ухода за пожилыми людьми, строительства, логистики и технического обслуживания (OECD, 2023) [17].

ОЭСР подчёркивает, что в условиях демографического старения и растущего спроса на рабочую силу приток иностранных трудовых мигрантов стал важным инструментом для компенсации нехватки работников, прежде всего на низкооплачиваемых и физически тяжёлых работах. Эти тенденции формируют предпосылки для расширения миграционного взаимодействия между странами ОЭСР и государствами Центральной Азии [17].

В ОЭСР входят 38 государств, среди которых: Австралия, Австрия, Бельгия, Венгрия, Германия, Греция, Дания, Израиль, Ирландия, Исландия, Испания, Италия, Канада, Колумбия, Коста-Рика, Латвия, Литва, Люксембург, Мексика, Нидерланды, Новая Зеландия, Норвегия, Польша, Португалия, Словакия, Словения, США, Турция, Финляндия, Франция, Чешская Республика, Чили, Швейцария, Швеция, Эстония, Япония, а также Республика Корея.

*Примеры по некоторым направлениям:*

**Южная Корея:** В 2024 году Южная Корея выделила 3 300 квот на трудоустройство

граждан Кыргызской Республики. Об этом сообщил Центр трудоустройства граждан за рубежом при Министерстве труда, социальной защиты и миграции КР. Как уточняется, это на 17,9% больше по сравнению с 2023 годом, когда было предоставлено 2 800 квот [18]. Средний ежемесячный доход составляет от 1 600 до 2 200 долларов США.

**Германия:** Эмиграция в Германию всё более востребована среди граждан Кыргызстана. Привлекают высокие зарплаты, качественное образование и стабильная жизнь. В Германии проживает около 9 тыс. кыргызстанцев, сосредоточенных в крупных городах. Диаспора помогает адаптироваться: с жильём, работой и сохранением традиций. Доступны разные визы: рабочая, студенческая, для поиска работы и воссоединения семьи. Некоторые профессии не требуют знания языка. Развиваются совместные программы в сфере медицины, инженерии и профобразования. Учёба в университетах бесплатна, но требует знания языка. Средняя зарплата - 1,970–4,100 евро, основные расходы - жильё и питание. Для экономии используют совместную аренду и дискаунтеры. Эмиграция в Германию даёт кыргызстанцам реальные шансы на развитие и стабильную жизнь [19].

**Япония:** Кыргызстан стал 16-й страной, подписавшей Меморандум о взаимопонимании с Японией в рамках программы Specified Skilled Worker (SSW) в июле 2023 года. Данное соглашение открыло дополнительные возможности для кыргызских граждан, желающих легально трудоустроиться в Японии [20]. По данным МИД КР, по состоянию на 1 июля 2023 года примерное количество кыргызских граждан, находящихся в Японии, составляет около 670 человек [21].

Таким образом, данные страны становятся важной альтернативой для кыргызстанцев, особенно среди молодых и квалифицированных специалистов, заинтересованных в стабильной, легальной и хорошо оплачиваемой работе.

*Цифровизация рынка труда и трансформация форм занятости*

Особое внимание в современных условиях следует уделить процессу цифровизации занятости, который расширяет горизонты трудовой миграции, включая дистанцион-

ные и гибридные форматы. Развитие интернет-платформ, глобальных фриланс-бирж и онлайн-обучения позволяет гражданам КР участвовать в международном рынке труда без физического перемещения.

Наиболее популярной среди фрилансеров из Кыргызстана является **Freelancehunt** - на платформе зарегистрировано около 1050 пользователей из страны. Этот ресурс удобен для начинающих и предоставляет широкий выбор проектов. Отечественная биржа **Freelance.kg** также пользуется спросом: на ней зарегистрировано чуть более тысячи исполнителей. Её особенностью является индивидуальный подбор исполнителей администрацией сайта [23].

Международная платформа **Upwork**, являющаяся одной из крупнейших в мире, насчитывает около 830 кыргызстанских пользователей. Однако успешно зарабатывающих на ней - менее ста, что связано с высокой конкуренцией и требованиями к профессионализму. Популярностью в странах СНГ также пользуется **Freelance.ru**, на которой зарегистрировано почти 500 фрилансеров из Кыргызстана, и **Weblancer** - около 420 пользователей [23].

На бирже **FL.ru** зарегистрировано около 200 кыргызстанцев, однако после падения репутации сайта с 2015 года активность на нём снизилась. Международная платформа **Guru**, ориентированная на удобное управление проектами, насчитывает около 500 кыргызстанских пользователей, хотя пока никто из них не смог получить заказ [23].

Платформа **Freelancer.com**, охватывающая 247 стран, имеет 170 зарегистрированных фрилансеров из Кыргызстана. На сайте **PeoplePerHour**, ориентированном на копирайтеров и маркетологов, зарегистрировано около 20 кыргызстанцев. Самой престижной считается платформа **Toptal**, которая допускает только лучших специалистов после строгого отбора. Некоторым фрилансерам из Кыргызстана удалось пройти туда, но их число пока минимально [23].

**Fiverr**, позволяющая продавать услуги от \$5 и выше, зарегистрировала менее 20 пользователей из Кыргызстана. А **Kwork** - первая СНГ-биржа с фиксированной стоимостью услуг (от 500 рублей), предлагает удобную модель работы в формате онлайн-магазина,

что делает её привлекательной и для заказчиков, и для исполнителей [23].

Таким образом, кыргызстанские фрилансеры активно осваивают как локальные, так и международные платформы, что свидетельствует о растущем интересе к удалённой работе и расширении экономических возможностей для населения.

Программа развития ООН (ПРООН) активно содействует расширению возможностей молодёжи в Кыргызской Республике. Основное внимание уделяется созданию достойных рабочих мест, поддержке молодёжного предпринимательства и развитию креативных индустрий. В 2023 году ПРООН провела исследование среди более 1500 молодых людей, выявив потенциал для онлайн-обучения и нормативных реформ [22].

В стране функционирует достаточно много онлайн-школ и курсов, предлагающих обучение языкам, составлению резюме, подготовке к интервью и правовой ориентации. Вместе с тем цифровизация сопровождается новыми рисками – очень много обращений в правоохранительные органы по фактам интернет-мошенничества, включая поддельные вакансии и фальшивые визы.

**Заключение.** Проведённый анализ показывает, что внешняя трудовая миграция граждан Кыргызской Республики вступает в новую фазу трансформации, характеризующуюся диверсификацией направлений, институционализацией механизмов регулирования и усилением роли качественных характеристик занятости. Традиционные направления миграции - Россия и Казахстан - постепенно утрачивают статус единственных приоритетных векторных зон, уступая место новым государствам, ориентированным на регулируемую и квалифицированную миграцию: Южной Корее, Японии, Германии, США, странам Персидского залива и Восточной Европы.

Растущий спрос на трудовые ресурсы в странах с демографическим спадом, развитие цифровой занятости, активизация внешней миграционной дипломатии Кыргызской Республики и поддержка со стороны международных организаций создают благоприятные условия для формирования устойчивой модели внешней трудовой мобильности. Однако вместе с новыми возможностями воз-

растает и сложность миграционной архитектуры: усиливаются требования к мигрантам, повышаются риски социальной и правовой уязвимости, сохраняется недостаточная координация на институциональном уровне.

Несмотря на перераспределение потоков трудовой миграции, **денежные переводы из России остаются стабильно высокими** и продолжают играть ключевую роль в поддержании социально-экономической стабильности в Кыргызстане. Это объясняется тем, что большая часть кыргызской диаспо-

ры всё ещё сосредоточена в России, а переход к новым направлениям требует времени, адаптации и новых институциональных решений.

Кыргызстану необходимо переосмысление миграционной стратегии - переход от реакции на внешние вызовы к проактивной, ориентированной на качество политике. Это предполагает развитие формальной инфраструктуры миграционного управления, усиление подготовки и сопровождения мигрантов, защиту их прав и создание эффективных каналов возвращения и реинтеграции.

#### Список использованных источников:

1. Куда и почему едут трудовые мигранты из Кыргызстана? - URL: <https://www.dw.com/ru/kuda-i-pocemu-na-zarabotki-edut-trudovye-migranty-iz-kyrgyzstana/a-68093514> (дата обращения: 10.09.2025).
2. За рубежом находятся около 600 тысяч кыргызстанцев. - URL: <https://24.kg/obschestvo/322694-zarubejom-nahodyatsya-okolo-600-tyisyach-kyrgyzstantsev/> (дата обращения: 06.09.2025).
3. Мигранты из Центральной Азии заинтересовались Западом. - URL: [https://www.ng.ru/cis/2025-05-14/1\\_9252\\_asia.html](https://www.ng.ru/cis/2025-05-14/1_9252_asia.html) (дата обращения: 10.09.2025).
4. Сколько мигрантов из КР работают за границей? Названа официальная статистика. - URL: <https://kaktus.media/doc/501946-skolko-migrantov-iz-kr-rabotaut-za-granicey-nazvana-oficialnaia-statistika.html> (дата обращения: 09.09.2025).
5. MPI (Migration Policy Institute) - URL: <https://www.migrationpolicy.org/> (дата обращения: 10.09.2025).
6. Великобритания, Турция, Италия - куда направляют рабочую силу из Кыргызстана - URL: <https://24.kg/obschestvo/321825-velikobritaniya-turtsiya-italiya-kuda-napravlyayut-rabochuyu-silu-izkyrgyzstana/> (дата обращения: 08.09.2025).
7. Зарубежные денежные переводы в КР: подробный анализ притока и оттока средств в 2024 году. - URL: <https://economist.kg/dengi/2025/03/04/zarubiezhnyie-deniezhnyie-pierievody-v-kr-podrobnyi-analiz-pritoka-i-ottoka-sriedstv-v-2024-ghodu/> (дата обращения: 08.09.2025).
8. Краткий обзор по входящим денежным переводам за 2024 год. Кыргызстан. - URL: <https://gfrid.org/wp-content/uploads/2025/03/Remittance-in-KGS-2024-RUS.pdf> (дата обращения: 10.09.2025).
9. Приток денежных переводов в Кыргызстан в 2024 году составил 3 млрд долларов США. - URL: <http://russian.people.com.cn/n3/2025/0305/c31519-20284660.html> (дата обращения: 14.09.2025).
10. За 9 месяцев 2023 года из России депортировано 1900 кыргызстанцев. - URL: <https://24.kg/english/279635-1900-Kyrgyzstanis-deported-from-Russia-for-9-months-of-2023/?utm> (дата обращения: 12.09.2025).
11. В России участились случаи отказа гражданам Кыргызстана во въезде. - URL: <https://kaktus.media/doc/511805-v-rossii-ychastilis-slychai-otkaza-grajdanam-kyrgyzstana-vo-vezde.html?utm> (дата обращения: 10.09.2025).
12. Ксенофобия, свобода совести и антиэкстремизм в России в 2023 году. - URL: <https://www.sova-center.ru/files/books/pr24-text.pdf> (дата обращения: 11.09.2025).
13. В Республике Казахстан утвердили концепцию миграционной политики на 2023 – 2027 годы. - URL: <https://eec.eaeunion.org/comission/departement/migration/events/v-respublike-kazakhstan-utverdili-kontseptsuyu-migratsionnoy-politiki-na-2023-2027-gody/> (дата обращения: 09.09.2025).

14. Казахстан: безвизовые посетители не могут находиться в стране более 90 дней в течение 180 дней. - URL: <https://intermarkrelocation.com/news/immigration/kazakhstan-visa-free-visitors-may-not-stay-in-country-over-90-days-in-180-days-/?utm> (дата обращения: 07.09.2025).
15. Ужесточение правил пребывания иностранцев в Казахстане обеспокоило граждан и власти Кыргызстана. - URL: <https://rus.azattyk.org/a/32247129.html?utm> (дата обращения: 08.07.2025).
16. Власти Казахстана отменяют «визаран» для иностранцев. - URL: <https://kun.uz/ru/78405997#!> (дата обращения: 09.09.2025).
17. Прогноз занятости ОЭСР 2023. - URL: [https://www.oecd.org/en/publications/oecd-employment-outlook-2023\\_08785bba-en.html?utm](https://www.oecd.org/en/publications/oecd-employment-outlook-2023_08785bba-en.html?utm) (дата обращения: 10.09.2025).
18. Более 3 тысяч кыргызстанцев отправят работать в Южную Корею в 2024 году. - URL: [https://24.kg/obschestvo/286732\\_bolee\\_3nbsptyisyach\\_kyrgyzstantsev\\_otpravyat\\_rabotat\\_vnbspyujnuyu\\_koreyu\\_vnbsp2024\\_godu\\_/?utm](https://24.kg/obschestvo/286732_bolee_3nbsptyisyach_kyrgyzstantsev_otpravyat_rabotat_vnbspyujnuyu_koreyu_vnbsp2024_godu_/?utm) (дата обращения: 11.09.2025).
19. Кыргызстанцы в Германии. - URL: <https://www.profee.com/ru/articles/kyrgyzstancy-v-germanii> (дата обращения: 12.09.2025).
20. Прогноз международной миграции 2024. - URL: [https://www.oecd.org/en/publications/2024/11/international-migration-outlook-2024\\_c6f3e803/full-report/japan\\_b4d10c79.html?utm](https://www.oecd.org/en/publications/2024/11/international-migration-outlook-2024_c6f3e803/full-report/japan_b4d10c79.html?utm) (дата обращения: 10.09.2025).
21. Япония упрощает условия для трудовых мигрантов из Киргизии. - URL: <https://asia24.media/news/yaponiya-uproshchaet-usloviya-prebyvaniya-trudovykh-migrantov-iz-kyrgyzstana/> (дата обращения: 16.09.2025).
22. Значимая работа ПРООН для и совместно с молодежью в КР. - URL: <https://www.undp.org/ru/kyrgyzstan/blog/znachimaya-rabota-proon-dlya-i-sovmestno-s-molodezhyu-v-kyrgyzskoy-respublike> (дата обращения: 14.09.2025).
23. На каких биржах работают кыргызстанские фрилансеры. - URL: <https://lance.kg/nakakih-birzhah-rabotajut-kyrgyzstanskije-frilansery/> (дата обращения: 12.09.2025).